




แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้ำ อำเภอนาทม จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้ำ	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้ำ ประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้ำ https://yangkam.go.th</p>  <p>ข้าพเจ้า นายสายสมุทร สหุณี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้ำ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้ำ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ขอผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้ำ ทุกคนว่า องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้ำ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกับสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ตีปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป</p> <p style="text-align: right;">ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p style="text-align: right;"> (นายสายสมุทร สหุณี) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้ำ</p>

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	จัดการประชุม สัมมนา เพื่อถ่ายทอด มอบนโยบาย เสริมสร้างความรับรู้ความเข้าใจ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	 <p>เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป นายสายสมุท สหุณี นายกองการบริหารส่วนตำบลยางคำ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี เป็นประธานในการประชุมและถ่ายทอดนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ เพื่อถ่ายทอด นโยบายและแจ้งประชาสัมพันธ์ถึงผู้บริหารส่วนตำบล ยางคำ จำนวน ๑๔ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีเล็งเห็นความสำคัญและงดรับของขวัญจากผู้ใช้หน้าที่ ซึ่งขงมีมติเห็นชอบการขึ้น และมาตรการคัดแยกขยะพร้อมส่วนและประโยชน์ส่วนรวมได้ เล็งเห็นเจตนาคณะผู้บริหารส่วนตำบล</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป นายสายสมุท สหุณี นายกองการบริหารส่วนตำบลยางคำ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี เป็นประธานในการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ หน้าที่ส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ จำนวน ๑๔ คน</p>

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวนครั้ง
ผู้ให้ของขวัญ	
๑ หน่วยงานภาครัฐ ธนาकारเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาโพธาราม มอบปฏิทินปีใหม่ แบบตั้งโต๊ะ และสมุดบันทึก	๑ ครั้ง
๒ หน่วยงานภาคเอกชน	
๓ ประชาชน	
๔ อื่น ๆ	
รับในนาม	
๑ หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ	๑ ครั้ง
๒ รายบุคคล	
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑ ส่งคืนแก่ผู้ให้	
๒ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	
๓ อื่น ๆ โปรตระกูล ส่งมอบทุกกองงาน	๑ ครั้ง

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับค่านิยมการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลต่าง ๆ โดยหน่วยงานภายนอก หรือองค์กรเอกชนที่ยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญเพื่อแสดงความเคารพ ซึ่งบางกรณียากต่อการปฏิเสธการรับได้จึงทำให้เป็น อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามนโยบาย

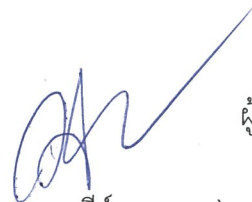
๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในสังกัด และบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยเริ่มจากคนในองค์กรงดให้ของขวัญก็จะทำให้ไม่เกิดการรับของขวัญ

- หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมเปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร โดยการมอบบัตรอวยพรแสดงความยินดี หรือคำ ขอบคุณ แทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน

- หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับไม่ให้ของขวัญให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ให้ทั่วถึง เพื่อมิให้มีวัฒนธรรมการมอบของขวัญของกำนัลให้กับหน่วยงาน และเพื่อให้บุคคลภายในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายได้ อย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวมยุรี ยางงาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงาน

(นายสายสมุท สหุณิล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ