



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ

ที่ ๕๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ                      | ประธาน                        |
| ๒.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ                   | รองประธาน                     |
| ๓.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ                      | คณะกรรมการ                    |
| ๔.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ                   | คณะกรรมการ                    |
| รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลังและผู้อำนวยการกองช่าง |                               |
| ๕.ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม                  | คณะกรรมการ                    |
| ๖.หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน                            | คณะกรรมการ                    |
| ๗.หัวหน้าสำนักปลัด                                    | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๘.นักทรัพยากรบุคคล                                    | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสายสมุท สหุณิล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ



แนวทางการปฏิบัติตน  
ตามกำหนดจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(Dos & Don'ts)

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ



## แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ อำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

### ก. จริยธรรมหลัก

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Dos	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจ และ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	- กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Dos	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๔. คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่นให้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลิ่นแก่งผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปลละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพ การทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปลละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจาก อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

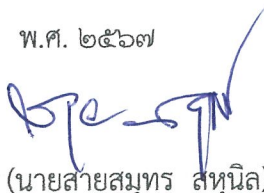
ข. จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Dos	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและ อุทิศตน เพื่อประโยชน์สุข แก่ประชาชน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก อุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	- ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัด คุ่มค่า และ ระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	- ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	- ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุภาพ เรียบร้อย และ มีอัธยาศัยที่ดี	- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน	- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยกิริยาวาจาที่ไม่สุภาพ
๔. มุ่งบริการประชาชน และ แก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	- มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	- ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติหรือปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ	- จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตาม ข้อเท็จจริงแก่ประชาชน	- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	- ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของตนหรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบ
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง	- เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้ก้าวทันการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	- ไม่เรียนรู้ หรือพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการและประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา	- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	- หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายสายสมร สหุณิล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ



ช่องทางติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ

ช่องทางที่ ๑

โทร ๐๔๓-๕๐๑๙๗๓ (ติดต่อ งานนิติการ)

ช่องทางที่ ๒

อีเมลล์ [yangkam.go.th@gmail.com](mailto:yangkam.go.th@gmail.com)

## โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น. เป็นต้นไป นายสายสมุท สหุนิล ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ยางคำ อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร ได้จัดประชุมข้าราชการ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ยางคำ ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ยางคำ อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติราชการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวมได้ ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล









## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ

ที่ รอ ๘๕๓๐๑/ ๑๔๖

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองนายก อบต. เลขานุการนายก อบต. ปลัด อบต. รองปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ จะแจ้งแนวทางปฏิบัติราชการให้ ปลัด อบต. รองปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อหารือในการทำงาน เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลยางคำ ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจะดำเนินการประชุมในวันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ในกรณีนี้ จึงขอเชิญทุกท่านตามที่กล่าวข้างต้น เข้าร่วมประชุมตามกำหนดการดังกล่าว และหากท่านมีระเบียบวาระเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมครั้งนี้ ขอให้ท่านส่งสำเนาเอกสารรายละเอียดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ จำนวน ๑ ชุด ก่อนประชุม

ดังนั้น ทุกท่านควรให้ความสำคัญในการประชุมและเข้าประชุมตามกำหนดเวลา ดังกล่าว หากท่านใดไม่เข้าประชุมให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสายสมุทฺร สหุณิล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ

...../...../.....

ระเบียบวาระการประชุม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ รองนายก อบต. เลขานุการนายก อบต.  
ปลัด อบต. รองปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑.....
- ๑.๒.....
- ๑.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๓.๑รายงานการปฏิบัติราชการแต่ละสำนัก/กอง

๓.๑.๑ ปลัด อบต.

๓.๑.๒ สำนักปลัด

๓.๑.๓ กองคลัง

๓.๑.๔ กองช่าง

๓.๑.๕ กองการศึกษาฯ

๓.๑.๖ หน่วยตรวจสอบภายใน

๓.๒ การดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ของ  
พนักงานส่วนตำบลยางคำ

๓.๓ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ  
เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๔.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ๑.๑.....
- ๑.๒.....
- ๑.๓.....

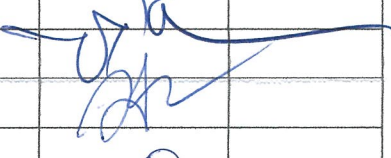
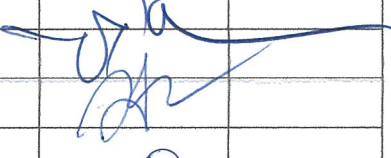
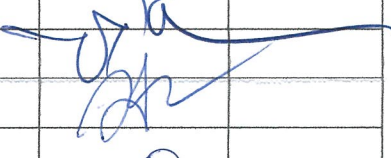
๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม นายองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ รองนายก อบต. เลขาธิการนายก อบต.  
ปลัด อบต. รองปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสายสมุทร สหุนิล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ		
๒	นายสังเวียน ชำเนตร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ		
๓	นายบุญเลิศ ทอมกลิ่น	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ		ปภท.๑๖๐
๔	นายพูลสมัย สมอาษา	เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ		
๕	นางสาววราภรณ์ บุญญา	ปลัด อบต.		
๖	นายชาตรี ศรีคำมี	รองปลัด อบต.		
๗	นางสาวมยุรีย์ ยางงาม	หัวหน้าสำนักปลัด		
๘	นายจิตรภาณุ ศรีสุขกาญจน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๙	นางสาวกรรณิการ์ สร้อยเสนา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๐	นายสว่าง จงใจงาม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๑๑	นายอภิชัย ชันอาษา	นิติกรปฏิบัติการ		
๑๒	นายวุฒิไกร ใจภักดี	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ		
๑๓	นางนฤชล มิ่งไชย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๑๔	นางสาวพิสมร ละหวั ซันนะสา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๑๕	นางสาวมัลลิกา โนนยะโส	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
๑๖	นางสาวกมลทิพย์ ข้อจตุรัส	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ		ส.
๑๗	นายพิทักษ์ ยงยุทธ	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๑๘	นายสมยศ กันหาจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๑๙	นายมานพ ดรสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
๒๐	นางสาวรัตนภรณ์ เกตุด้วง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน		
๒๑	นายเอกรินทร์ ภิรมย์ไทย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง.		
๒๒	นางสาวนารี ยงยุทธ	ครู คศ.๒		
๒๓	นางนงนุช นาคพิมาย	ครู คศ.๒		
๒๔	นางสาวนัยนา ดีพลางม	ครู คศ.๑		
๒๕	นางสำเภา วงบุตดา	นักวิชาการเงินและบัญชี(ลูกจ้างประจำ)		
๒๖	นายเพียร สุขขารมย์	พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ)		
๒๗	นางสาวปทุมทริกา บุญเต็ม	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๘	นายศตพล เชื้อนทอง	พนักงานขับรถยนต์		
๒๙	นางสาวกาญจนา ศรีคำภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๐	นายจรัญ โต้ะสิงห์	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา		
๓๑	นางอรรวรรณ เพิ่มทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		
๓๒	นายธัญวลัย เพิ่มทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๓๓	นายอำนาจ แก้วศรีวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเกษตร		





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ

ที่ รอ ๘๕๓๐๑/๑๓๗

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี รวมทั้งใช้เป็นกลไกในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เสร็จเรียบร้อยแล้ว

## ๒. ข้อเท็จจริง

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งตัวชี้วัดย่อย ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) และเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ พิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๓.๒ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ [www.yangkam.go.th](http://www.yangkam.go.th)

## ๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในร่างคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสว่าง จงใจงาม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางสาวมยุรีย์ ยางงาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นของ...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ.....

เห็นชอบ 1 ข้อ พง. 16 ก. 67  
คุณบริหาร.

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ  
นางสาววรรณ บุญญา 16 ก. 67

(นางสาววรรณ บุญญา)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ.....

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ สาเหตุเพราะ.....

(นายสายสมุท สหุณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ